



Notulen van het verhandelde in deze ledenvergadering van de vereniging: Meppeler Zwem- en Polo Club "De Reest", met als zetel: gemeente Meppel, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40045742, hierna te noemen: de 'vereniging', gehouden op

11 maart 2026, 20.00 uur

Locatie: Kantine Bad Hesselingen

Aanwezigen/afmeldingen (Bijlage opvraagbaar bij het bestuur)

Afmeldingen: Eline, Yalina, Charissa, Iris.

In de rest van het verslag worden initialen gebruikt voor de verschillende personen met specifieke vragen:

RW: Robin Wolbers

HB: Hilma Buiten

HP: Hannie Peeters

MH: Maarten Husselman

RC: Roy Crouse

RH: Rémon Hofstee

MS: Martijn Schuring

JV: Jacob Voogt

AV: Annet Vreeling

MvG: Marian van Gelder

JvS: Jack van Spronsen

1. Opening en mededelingen

Als voorzitter van de vergadering treedt op: Martijn Schuring.

De voorzitter wijst als notulist aan: Danielle van der Linde.

Voorzitter Martijn Schuring (MS): opent de vergadering en constateert dat de vergadering rechtsgeldig bijeengeroepen is. De voorzitter begint met huishoudelijke mededelingen en heet iedereen welkom. De agenda en stukken zijn vooraf gepubliceerd op de website en de leden zijn uitgenodigd via de nieuwsbrief. Er zijn geen toegevoegde agendapunten.

Afmeldingen worden voorgelezen.

2. Vragen voor de rondvraag

Er zijn geen vragen voor de rondvraag.

3. Ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken.

4. Notulen ALV 2025

Gehouden op 12 maart 2025. Agenda punten wijken af in 2025 omdat de vergadering destijds anders is ingedeeld. HP heeft een opmerking over pagina 8 HP betreffende de continuïteitscommissie, zij komt er straks tijdens agendapunt 12 op terug. Er zijn verder geen opmerkingen. Notulen worden vastgesteld, dank aan Danielle van der Linde.



5. Korte terugblik 2025

- Contributieverhoging 2025, stijging 3,3% conform CPB
- Hilma Buiten nieuw bestuurslid
- Nieuwe zwemlijnen wedstrijdzwemmen aangeschaft
- Nieuwe sponsorcommissie gestart!
- Plannen voor AVG en communicatie opgestart
- Voorstel besluit gemeente Meppel: nieuw zwembad!
- Ontwikkeling naar toekomst blijft grootste uitdaging:
- Uitwerking plan nieuw zwembad
- Opleiding en voldoende kader aan het bad
- Vrijwilligers in TC's, bestuur, commissies
- Toekomst plannen vereniging breed, afdelingen

Sportief draaien we ontzettend goed, in de breedte maar ook in prestaties. Vorig jaar hebben we dit ook geconstateerd, tevens zijn we zijn financieel gezond. Vorig jaar is Hilma Buiten bij het bestuur gekomen.

Mooie ontwikkeling na de realisatie van de startblokken zijn de nieuwe zwemlijnen en de nominatie van sportploeg van het jaar O18 voor de waterpolo afdeling. De sponsorcommissie is gestart met nieuwe leden en de Club van 100 is gerealiseerd. Deze ontwikkelingen binden bedrijven en ondernemers aan de vereniging. We staan goed op de kaart. Plannen AVG zijn opgestart en ingericht, hier komen we straks op terug. Belangrijke ontwikkeling van de Gemeente Meppel is om een nieuw zwembad te realiseren. Begin dit jaar is het besluit door de gemeenteraad genomen dat het er ook komt. Komend jaar staat in het teken van het uitwerken van een plan en dit daadwerkelijk te realiseren. Is een belangrijk perspectief voor de toekomst. Hierna wordt echt duidelijk waar het zwembad komt, wat er komt en wanneer het wordt gerealiseerd.

We werken aan de kwaliteit van de vereniging. Ook werken we aan de kwaliteit van het kader. TC's blijven een aandachtspunt. Daarnaast is het nadenken wat we aanbieden als vereniging. Conclusie van ons als bestuur is dat we heel positief zijn.

6. Goedkeuring Jaarverslagen:

a) *Afdeling Zwemmen*

Geen vragen/opmerkingen. RH geeft aan dat er een TC lid afscheid gaat nemen. Daar wil hij vanuit de zwemafdeling even bij stilstaan op dit officiële ALV moment. Hannie Peeters heeft na ruim 22 jaar TC besloten afscheid te nemen. Ze draagt het stokje over aan 4 nieuwe leden. RH wil haar namens alle zwemmers bedanken. Op een ander gepast moment zal nog feestelijk afscheid genomen worden. Hannie is altijd heel betrokken geweest geeft MS aan. Op het jaarverslag geen vragen/opmerkingen.

b) *Afdeling Waterpolo*

HP geeft aan 125 leden, ook minipolo en combizwemmen moet hier bij opgeteld worden. MS geeft aan dit aan te passen op website door de afdeling waterpolo. Weinig scheidsrechters, MH vraagt of er een actieplan is om het aantal scheidsrechters te verhogen. Er is nog geen beleid opgesteld hiervoor. Eerst wordt gekeken of er voldoende clubscheidsrechters zijn. MH biedt zijn hulp aan om een werkgroep op te zetten om meer scheidsrechters op te leiden.



Op dit moment zijn er heel veel gaten, spelende leden vullen dit nu op. Dit komt niet altijd de wedstrijden ten goede. Verslag wordt vastgesteld bop het ledenaantal na.

c) *Afdeling Tweeka*

Geen vragen/opmerkingen. Dit is al jaren een stabiele afdeling. Mooie ontwikkeling afgelopen jaar zijn de Master kampioenschappen.

d) *Afdeling Zwerfkei*

Geen vragen/opmerkingen. Wel willen we nog benadrukken dat er een oproep gedaan is in het verslag voor toezichthouders bad.

e) *Secretariaat Bestuur*

Geen vragen/opmerkingen.

f) *Ledenadministratie*

Geen vragen/opmerkingen. Wel is er sinds jaren een lichte daling in ledenaantal.

g) *Sponsorcommissie*

Geen vragen/opmerkingen. Complimenten aan een mooie start van het jaar.

h) *Activiteitencommissie*

Geen vragen/opmerkingen.

Bovenstaande verslagen zijn vastgesteld.

i) *Financieel verslag penningmeester*

Balans

- Voor gedetailleerde informatie zie vanaf dia 7 van "Presentatie ALV 2025.

Mooi resultaat ondanks verlies van Censo als hoofdsponsor. Bestemming van de Club van 100 is voor mogelijke Clinics en toernooien voor de jeugd. Het positieve resultaat is verdeeld over de voorzieningen voor het 100-jarig jubileum. Materiaal heeft de restpost gekregen. We zijn een vermogende vereniging. Dit is ook belangrijk als reserve voor het nieuwe zwembad. Benadrukt wordt wanneer we wensen hebben voor het nieuwe zwembad die de gemeente niet tegemoet komt, dat we dat dan zelf kunnen financieren. De voorziening Clinics is al jaren niet benut, leden worden opgeroepen hier gebruik van te maken wanneer ze iets willen. Er is geen vast kader van wat wel of niet mag.

Balans na resultaatbestemming

- Voor gedetailleerde informatie zie dia 9 van "Presentatie ALV 2025.

Winst en Verlies

- Voor gedetailleerde informatie zie dia 10 van "Presentatie ALV 2025. (Dia's opvraagbaar bij het bestuur.)

Sponsorgeld is hoger als begroot, dit is nog een restant van Censo. Dit is bewust gedaan om dit jaar wat op te vangen. Er is een bord sponsor bijgekomen. Rente levert elk jaar zo'n



2000 euro op. Bijdrage Zwerfkei wordt elk jaar lager omdat de contributie nu jaarlijks verhoogd wordt. Dit zal nu constant blijven. Trainersvergoeding is vrij hoog maar minder uitgevallen. De begroting is volgens de lijst van de afdelingen, maar er zijn ook leden die training geven die aangeven geen vergoeding te willen hebben. Kosten activiteiten zijn hoger begroot. De verlaging komt doordat enkele activiteiten niet zijn uitgevoerd.

Cursuskosten worden wel begroot maar niet aangesproken. Cursussen bij het zwemmen zullen dit jaar wel opgestart worden geeft RW aan.

Materiaalkosten zijn vrij hoog, dit betreft de vernieuwde zwemlijnen, waterpolo ballen en doeltjes. MS geeft aan dat de kosten dit jaar via resultaat betaald zijn in plaats van de begroting van de afdelingen. Eigenlijk zou de voorzieningen aangesproken moeten worden maar daar is niet voor gekozen. Wanneer iets nodig is, is er dus wel voorziening, maar wel eerst goedkeuring vragen. RK zijn de materiaalkosten een incidentele toename? MS geeft aan dat het wel structurele kosten zijn alleen ander materiaal. Ballen worden elke 2 á 3 jaar vervangen, zwemlijnen niet bijvoorbeeld. RK vraagt of de zwemlijnen dan nu wel zijn afgeschreven? MS en JV geven aan dat de zwemlijnen in 1x betaald zijn nu, omdat we geld hebben staan. We willen geen risico naar de toekomst schuiven. JV benadrukt dat 1.800 euro betaald is aan het zwembad en de rest door Gemeente Meppel is vergoed (1.000) Bad Hesselingen heeft daarnaast ook 50% betaald.

KNZB contributie is een jaarlijkse afdracht x aantal leden. MH KNZB kosten staan gesplitst deze moet bij elkaar opgeteld worden. Dit geeft nu een vertekend beeld.

Zwembadhuur was iets lager als begroot, dit is bewust omdat de aanvraag bij de gemeente voor subsidie over afgenomen uren bij het zwembad niet later aangepast kan worden. We kunnen niet achteraf meer vragen.

Toelichting Winst en Verlies

- Voor gedetailleerde informatie zie dia 10 van "Presentatie ALV 2025.

j) Verslag kascommissie

Bij besluit van de Algemene ledenvergadering van 2025 zijn wij; Marcel Schuring en Roy Crouse, benoemd in de financiële commissie als bedoeld in artikel 17 lid 4 van de statuten van de Meppeler Zwem – en polo club "De Reest", bekend als de financiële commissie.

We hebben de rekening en verantwoording van het bestuur over het verenigingsjaar 2025 onderzocht.

We zijn van mening dat deze stukken een getrouw beeld geven van het handelen van het bestuur en de toestand van de vereniging. We complimenteren het bestuur en in het bijzonder de penningmeester; Jacob Voogt, met de zorgvuldige en overzichtelijke boekhouding en het goede financiële beleid dat wordt gevoerd. Tot slot concluderen we dat "De Reest" er financieel goed voor staat. We adviseren de Algemene ledenvergadering, het bestuur en de penningmeester decharge te verlenen van het financiële beleid in 2025 en de gepresenteerde jaarrekening. Getekend op Meppel, 10-02-2026.



7. Benoeming kascommissie

Marcel Schuring en Roy Crouse zijn de huidige leden. Rémon Hofstee is reserve lid. Volgens de statuten moet ieder jaar één lid aftreden, het reserve lid schuift automatisch door.

Te benoemen:

- Roy Crouse
- Rémon Hofstee
- Nieuw reserve lid.

Maarten Husselman meldt zich aan als nieuw reserve-lid. De kascommissie is hierbij benoemd.

8. Vaststellen begroting en contributie 2026

- *Voor gedetailleerde informatie zie dia 14 en 15 van "Presentatie ALV 2025."*

Het sponsorgeld is enigszins naar beneden gebracht, dat scheelt 1500 euro. KNZB is iets opgehoogd. De contributie is wat gestegen. Vermelde subsidies zijn al toegekend. Badhuur stijgt, wel krijgen we 57% subsidie over elk baduur.

Bestuurskosten zijn gestegen, de vrijwilligersattentie is hier aan toegevoegd. Activiteiten dalen juist omdat de clubkampioenschappen en eindejaars-activiteit niet zijn doorgegaan. Ook komend jaar gaan we er niet van uit. Wanneer iemand iets wil organiseren dan wel graag aanvragen, het is alleen niet in de begroting meegenomen. Er staat wel voorziening voor.

De begroting van TC zwemmen is aangepast i.v.m. dubbele vermelding van wedstrijd- en KNZB kosten. Tweeka blijft gelijk. Na overleg met TC Waterpolo is ook deze begroting enigszins bijgesteld. Begroting van de TC Zwerfkei was lager ingediend. Wel willen we vermelden dat overal wat ruimte is in de voorzieningen. Wanneer de TC's tekort komen kan dit aangevraagd worden. Materiaalkosten die in de begroting aangevraagd zijn, zijn nu niet meegenomen maar kunnen wel uit de voorziening gehaald worden. Op deze manier voorkomen we dat de contributie verplicht omhoog moet om de begroting sluitend te krijgen.

Toelichting Begroting 2026

RC licht toe: 5500 euro begroot in de Club van 100. TC bericht dat er een x bedrag uit club van 100 beschikbaar is om jeugd te stimuleren om mee te gaan met jeugd toernooien. Tot op heden is daar niets uitgehaald. Dat is zonde.

We willen hierbij de leden benaderen of iemand een sponsor weet die hoofdsponsor zou willen worden. Met alleen de bordsponsors aan de kant gaan we het niet redden. Goed nieuws is wel dat er een nieuwe bordsponsor is bijgekomen. Club van 100 mogen ook vrienden en families zijn. De 5500,- die nu op de begroting staat is wel wat ambitieus vindt RC.

Vaststellen begroting en contributie 2026

Het voorstel is om de contributie met 3% te verhogen, wel moet benadrukt worden dat we financieel ruim zitten in de reserves. Wanneer er meerdere leden uit een gezin komen is 3% vrij hoog. Er is ook ruimte om geen verhoging door te voeren. Op begrotingsniveau zouden we 2500 euro missen, dit kunnen we lijden. In de toekomst wordt dit gat dan wel groter. Ieder jaar is dit een vraagstuk wat terugkomt. We leggen dus bewust een alternatief op tafel. De leden wordt gevraagd waar ze voor kiezen, Marjan vraagt of een 2^e gezinslid korting zou kunnen krijgen. Bij zwemmen wordt ieder uur betaald, bij waterpolo is dit niet altijd het geval. Annet vraagt of minder procent ook kan, 1,5 bv. RC stelt voor om geen verhoging te doen, veel mensen moeten



dubbeltjes omdraaien. Niet iedereen is aanwezig om hier over mee te beslissen. MS stelt als besluit voor dat we geen verhoging gaan doorvoeren en vraagt of alle leden hier mee instemmen. De leden moeten dit besluiten in de ALV omdat het bestuur handelt volgens het vastgestelde financiële kader waarin staat de contributie jaarlijks wordt verhoogd met een

index. Dit besluit wordt unaniem aangenomen en daarmee wordt er voor 2026 geen contributieverhoging doorgevoerd.

Terugkomend op een vraag vanuit de Zwemafdeling: binnen de Zwemafdeling wordt ieder trainingsuur betaald, maar bij waterpolo was dit niet zo. Het gaat om structurele uren die meegedraaid worden, niet om incidentele uren. MS geeft aan dat het clubbeleid is dat binnen alle afdelingen ieder lid betaald voor de werkelijke uren die getraind worden. Spelers worden incidenteel wel eens gevraagd mee te trainen. Maar zodra dit structureel is moet je daarvoor betalen. Dit is besproken met de TC waterpolo en hieruit volgend is er een brief naar alle leden gestuurd om dit ook duidelijk te communiceren. RK bevestigt dat sinds deze brief is uitgegaan alle waterpolotrainers hier gehoor aan gegeven hebben. Incidenteel kan nog wel voorkomen, maar ze zijn hier nu een stuk terughoudender in. Bestuur benadrukt dat inkomsten niet het doel zijn, train vooral zoveel als bij je past. Uitgangspunt is dat je hiervoor moet betalen. Staat dit een lid financieel in de weg, neem dan contact op met het bestuur en dan zoeken we naar een oplossing. We weten dat niet iedere afdeling gelijk is, oproep is dan ook om in gesprek te blijven en altijd te kijken naar de best passende oplossing. Mits het maar is uit te leggen en uitgaat van een gelijke behandeling voor alle leden.

9. Aftreden en kandidaatstelling

a) Rooster van aftreden:

- Martijn Schuring. Met het oog op het nieuwe zwembad stelt hij zich herkiesbaar.
- Danielle van der Linde is niet herkiesbaar.

b) Voordracht bestuursleden:

- Liz van Dongen gaat een keer meekijken met het bestuur. Er staan wel nog 2 vacatures open. MS wordt door iedereen gesteund om nog een termijn door te gaan. Het is belangrijk dat er verjonging komt in alle commissies. Annet geeft aan de zorgen te delen, veel senioren en ouders actief maar hoe gaan we de jeugd motiveren om iets te doen binnen de vereniging? MS geeft aan ook persoonlijk mensen te hebben benaderd maar het kost teveel tijd om dit nog meer te doen. Is hier misschien een werkgroep voor op te zetten? RC stelt voor op het inschrijfformulier een verplichte vrijwilligersfunctie op te nemen. Dan kun je gericht kiezen voor een activiteit. MS benadrukt dat dit een gedragen beleid door de gehele vereniging zou moeten zijn. RC geeft aan dat er een keuze gemaakt zou moeten worden om welke functies het gaat, een leeftijdsgrens invoeren of bij jeugdleden de ouders benaderen. Een voorbeeld hiervan is dat bij thuiswedstrijden meer gefloten wordt door ouders, bij de Zwemafdeling kan dit ook. Zo kunnen er wel veel (gedwongen) vrijwilligers gevonden worden.



RH zegt dat zwem en polo elkaar meer moeten vinden op een aantal punten zoals: ICT, website etc., om

een beleid te maken voor zaken waar het bestuur niet aan toekomt. We moeten als vereniging mensen vinden die hierin kunnen ondersteunen. Het is meer als alleen de wedstrijden polo en zwemmen. RC geeft aan dat iedereen die hier aanwezig is al heel veel doet. MS vraagt zich terecht af wat doe je wanneer mensen niet de functies op zich gaan nemen. We nemen de oproep ter harte om de TC's meer te betrekken bij de bestuursvergaderingen. Maar wat kunnen we doen om het vrijblijvende karakter eraf te halen? We zijn wel een vereniging waarbij het dwingende karakter er juist niet was, dit werd ook gewaardeerd. MH zegt dat de KNZB ondersteuning kan geven om meer vrijwilligers te werven. Maar dit vraagt wel tijd en inzet om door te voeren. HP geeft aan dat ook dan dezelfde mensen reageren.

- Vacature secretaris, algemeen lid
- De ALV stemt in met de herbenoeming van M. Schuring als voorzitter voor een nieuwe periode van 4 jaar.

10. Benoemen continuïteitscommissie

Volgens artikel 12, lid 8, statuten belet/ontstentenis van het bestuur:

- Ingeval van ontstentenis of belet van alle bestuurders of de enig bestuurder, berust het bestuur tijdelijk bij een jaarlijkse door de algemene vergadering aan te wijzen continuïteitscommissie. Voor de gedurende deze periode verrichte bestuursdaden wordt de continuïteitscommissie met het bestuur gelijkgesteld. Ingeval van ontstentenis of belet van een of meer bestuurders, berust het bestuur tijdelijk bij de overblijvende bestuurders (dan neemt de continuïteitscommissie de taken niet over).
- De commissie bestaat uit 3 personen en wordt aangewezen voor het jaar 2025 en begin 2026 tot het benoemen van een nieuwe commissie bij de volgende ALV in 2026. Deze commissie is wettelijk verplicht. Het hele draaiboek ligt klaar, een test case moet nog gedraaid gaan worden. Commissie zal ieder jaar worden benoemd, en is een slapende commissie. We willen in principe als uitgangspunt nemen leden van de commissie langer aan te nemen als 1 jaar. Formeel moet vastgesteld worden of we dit willen. HP is opgevallen dat de notulen van vorig jaar verschilden met de commissie zoals het nu vastgesteld staat. De leden in de commissie gaan akkoord met benoeming voor 1 jaar. Zij zullen als lid worden ingeschreven bij de KVK.

Continuïteitscommissie

De volgende leden melden zich aan:

- Marcel Schuring
- Roy Crouse
- Remon Hofstee



RC benadrukt dat dit jaarlijks geïmplementeerd zou moeten worden. MS: voor de zomer willen we een testfase doorlopen. Statuten geven nu aan dat het formeel 1 jaar is, we gaan onderzoeken of dit statutair is te wijzigen om jaarlijks 1 persoon te wisselen en een reserve lid aan te stellen. Tijdens de ALV van 2026 zal dit dan vastgesteld kunnen gaan worden. MS geeft aan dat het makkelijker is jaarlijks bij de ALV de benoeming vast te stellen in plaats van verwerking in de statuten.

11. Jubilarissen

We staan jaarlijks stil bij de viering van onze jubilarissen
De jubilarissen over het jaar 2025 zijn:

25 jaar; lichting 2000

- Willem Grootenboer (Tweeka) *niet aanwezig*
- Alwin Smit (Tweeka) belangrijk om te constateren dat je heel betrokken bent en je op je plek voelt binnen de vereniging.

40 jaar; lichting 1985

- Elgrie Schoonvelde (Zwerfkei). 40 jaar lid van de afdeling, bijna het volledige bestaan van de afdeling Zwerfkei. Hierbij zie je hoe hecht deze afdeling is. Fantastisch dat je zolang lid bent!

12. Vrijwilliger van het jaar

Een vereniging kan niet zonder vrijwilligers, en daarom kiezen wij ieder jaar een “vrijwilliger van het jaar”. Zonder vrijwilligers bestaan wij niet. ‘Vrijwilliger van het jaar’ zijn vaak mensen die bijna iedere dag wel aan het bad staan. We hebben dit jaar weer de afdelingen bevraagd wie ze willen aandragen. De aanmelding die we dit jaar kregen waren we het direct over eens. Deze vrijwilliger is een belangrijke steunpilaar voor de vereniging. Hij is voorzitter TC Waterpolo geweest, heeft de ontwikkeling van het meiden team ingezet en nu pakt hij 014 erbij omdat er een gat viel.

- Richard Kamphuis

Het is niet de norm om zoveel te doen voor de club maar daar zijn we wel heel blij mee!

Jeugdvrijwilliger

We moeten ook vanuit de jonge aanwas kijken, we bestaan namelijk vooral uit jeugdleden. Daarom is deze aanmoedigingsprijs ook in het leven geroepen. We hadden het eerder vanavond al over scheidsrechters. Er is veel veranderd: veel ouders aan de kant en de spelers zijn een stuk verbaalder als vroeger. De functie als scheidsrechter is geen gemakkelijke. Dit jaar is Dennis aangedragen. Hij heeft de BSR cursus heel goed behaald, hij staat echt stevig in zijn schoenen aan het bad, elk jaar fluit hij het schoolwaterpolo en zelfs fluit hij senioren wedstrijden. Hij is een voorbeeld hoe een jong lid hier heel goed in kan zijn en we waarderen je heel erg!

Aanmoedigingsprijs: jeugdvrijwilliger!

- Dennis Husselman

13. AVG beleid

Leden vragen steeds vaker om niet op de foto te gaan. We zien ook dat het in de tegenwoordige tijd meer nodig is hier bij stil te staan. Hoe beheren we dit als vereniging en hoe gaan we er mee om? Het is inmiddels doorgevoerd op het aanmeldingsformulier op de website.



We gebruiken niks meer als nodig en we delen alleen wanneer dit strikt noodzakelijk is. In de privacyverklaring staat dit geheel toegelicht. We hebben hier nog wel wat in te doen omdat het ook op de bestaande leden slaat. Met terugwerkende kracht moeten alle leden hier ook mee in gaan stemmen. We gaan dit bewaren in de ledenadministratie. Op wat voor manier moet nog duidelijk worden. Wie er niet mee instemt moet ook vastgesteld gaan worden en delen met de trainers. MvG (haar vakgebied) geeft aan dat gemeente voldoende heeft aan de aantallen en niet noodzakelijk de gegevens nodig heeft. MS geeft aan dat gemeente wil inzien welke leden we hebben. Tot op heden stemt de gemeente er mee in alleen de postcodes bv te krijgen. Het kan zijn dat dit in toekomst veranderd. MvG stelt voor in de privacyverklaring aan te geven welke gegevens gedeeld kunnen worden. Tip is ook om de verklaring in 'Jip en Janneke' taal erop te zetten. HP vraagt of het gaat om officiële voornamen op de VOG? HB licht toe dat voorletters voldoende zijn in combinatie met achternaam. MvG biedt haar hulp aan bij de AVG voor verscherping. Beleid wordt aangenomen door de leden. MS neemt contact op met MvG om de stukken voor de AVG definitief te maken, De ALV stemt in met de stukken en geeft het bestuur het mandaat de stukken definitief te maken en de uitwerking verder te realiseren.

14. Speerpunten bestuur 2026

- Bezetting commissies. Inclusief het bestuur, ook taken gezamenlijker oppakken.
- Communicatieplan (verbetering socials en website, structurele nieuwsbrief, whatsapp groepen)
- Uitwerken plan nieuw zwembad. We zitten aan tafel bij de gemeente maar er moet ook een werkgroep opgericht worden.
- Opleidingen (kwaliteit van het kader en technische commissies)
- AVG uitvoeren.
- Plan toekomst vereniging (breed) we hebben nu best een aantal dingen op orde, maar wat is beleidsmatig ons plan voor de toekomst? Samen met de leden hierover nadenken.

15. Rondvraag

RK gekoppeld aan het nieuwe zwembad, vraagt zich af of er iets bekend is over de toekomstige badhuur. Het is zaak om hier zo vroeg mogelijk een standpunt over in te nemen. Andere verenigingen hebben bijna een verdubbeling in de badhuur gekregen na vernieuwing. Kaart dit vroeg af bij het college en zwembad. MS geeft aan hier bewust van te zijn, uitgangspunt is meegenomen we houden inkomstenniveau op een gelijk niveau. Terecht punt om aan te geven. Wel is het zo dat wanneer we wensen gaan inbrengen dit wel consequenties zal hebben. Veel politieke partijen hebben maatschappelijke functie zwembad aangegeven. Besluit voor vernieuwing is er maar inhoudelijk moet nog veel gebeuren. Keuzes maken wat we wel en niet willen en wat financiële consequenties zijn. Huidige plek, Nieuwveense landen of Ezinge sportpark zijn mogelijke locaties. Er komt zo en zo een extra bad bij, met als streven een doelgroepen- (6 banen) en een wedstrijdbad (8 banen).

Liefst wel 2x 25 meter bad. Een discussie wordt het recreatieve gedeelte: hoe groot dat gaat worden. Er moet wel een basis voor een recreatief zwembad zijn.

JvS geeft aan dat er storing is geweest met aanmeldingen via de website, hij heeft een fake aanmelding gemaakt maar zag nu dat er dan een lijn staat dat hij contact opneemt. Deze zin moet er uit. Subpolo staat nog op de website, polo onder 9 etc. staat er nog op. HB geeft aan dat dit bekend is en er wordt gewerkt aan de website en het aanmeldingsformulier. Aanmeldingsformulier wordt compacter en concreter.



Er zijn verder geen vragen. De voorzitter sluit de vergadering en dankt iedereen voor zijn of haar aanwezigheid en inbreng.

MS neemt nog het woord. Voordat we formeel afsluiten hebben we nog wel een belangrijk punt, dit is de laatste keer dat Tineke van Pul, beheerder van de kantine, er nog is. Tineke geeft aan nog 3 weken. Sinds 1993 is ze beheerder van de kantine, lief en leed met elkaar gedeeld. Een extra warm hart voor de afdeling Zwerfkei, elke woensdag. Misschien komt er nog een afscheid maar wel willen er vandaag wel bij stilstaan dat je al deze jaren er voor ons geweest bent. Tineke geeft aan geen officieel afscheid te doen, maar in de laatste week zal ze 7 dagen afwezig zijn om iedereen te woord te staan die afscheid wil nemen en draagt het dan aan Klaasje over.

DD: 11-3-2026, Meppel

Handtekening

Martijn Schuring
Voorzitter

Danielle van der Linde
Notulist

Jacob Voogt
Penningmeester

Hilma Buiten
Algemeen bestuurslid