



M.Z. & P.C. 'DE REEST'

Opgericht 27 juni 1934 aangesloten bij de K.N.Z.B. ♦♦ KvK-nummer 40045742 ♦♦ NL51INGB0003119495

Jaarverslag 2025 – bestuur

Samenstelling bestuur

Op 12 maart 2025 werd de Algemene Ledenvergadering (ALV) gehouden in de kantine van bad Hesselingen. Tijdens deze ALV is Maarten Husselman afgetreden als bestuurslid. Hilma Buiten is door de ALV benoemd als nieuw bestuurslid, waarbij Hilma al een vol jaar heeft meegedraaid. Binnen de samenstelling van het bestuur is één functie vacant en het is niet gelukt deze op te vullen. Het huidige bestuur is in staat om de vereniging goed draaiende te houden. Echter, door het ontbreken van één bestuurslid kan het bestuur beperkt taken oppakken voor de ontwikkeling van de vereniging.

Voorzitter:	Martijn Schuring
Penningmeester:	Jacob Voogt
Secretaris:	Daniëlle van der Linde
Bestuurslid:	Hilma Buiten
Bestuurslid:	<i>vacant</i>

Vergaderfrequentie

Het bestuur heeft in 2025 volgens een frequentie van eens per 6 weken overleg gevoerd en kwam voor de reguliere bestuursvergaderingen 8 keer bij elkaar.

ALV

De ALV is gehouden op 12 maart 2025. De ALV werd gehouden in de kantine van het zwembad. Er was een goede opkomst. Marcel Schuring en Roy Crouse zijn benoemd als kascommissie en Remon Hofstee is benoemd als reserve lid. Liselore Volkers, Henk Vaessen en Annet Vreeling werden in het zonnetje gezet vanwege hun 25-jarig jubileum bij de vereniging.

Tu Young Chiang, ook erelid van de vereniging en aanwezig tijdens de vergadering, kreeg een grote waardering voor het 40-jarig lidmaatschap. Gerry Visscher kreeg de titel vrijwilliger van het jaar. Esmee van der Linde ontving de aanmoedigingsprijs als jeugdvrijwilliger van het jaar.

Continuïteitscommissie

Tijdens de ALV is er ook een nieuwe continuïteitscommissie benoemd. Marcel Schuring, Roy Crouse en Remon Hofstee hebben zich aangemeld. Het draaiboek voor de continuïteitscommissie is inmiddels in concept klaar. Het bestuur heeft van de ALV de opdracht gekregen om deze in 2025 af te ronden. Ook wordt als uitgangspunt genomen dat leden van de continuïteitscommissie voor 3-4 jaar zitting nemen in de commissie. Het is een slapende functie die alleen actief wordt zodra er geen voltallig bestuur is.

Financieel in balans

De financiële situatie van de vereniging is goed te noemen.

2025 is met een positief resultaat afgesloten en er is in tegenstelling tot de begroting geen opname gedaan uit het eigen vermogen. Door de hoogte van badhuur en de afhankelijkheid van subsidies en sponsoring blijft de financiële situatie van onze vereniging een belangrijk aandachtspunt. Zeker als we met oog op de toekomst een aantrekkelijke vereniging willen blijven.



M.Z. & P.C. 'DE REEST'

Opgericht 27 juni 1934 aangesloten bij de K.N.Z.B. ♦♦ KvK-nummer 40045742 ♦♦ NL51INGB0003119495

Contributie verhoogd met indexering

In het financieel kader van de vereniging is vastgelegd dat de contributie jaarlijks wordt geïndexeerd. Op die manier houden we de inkomsten en uitgaven in balans. De CBS index voor 2025 kwam uit op 3,3%. De ALV stelt de contributieverhoging met dit percentage vast.

Aandachtspunten begroting

- Subsidies veilig: voor zowel de zwemsportsubsidie (trainingen en wedstrijden) als voor de jeugdsubsidie (aantal jeugdleden < 12 jaar) zijn de aanvragen gehonoreerd en tot uitkering gekomen.
- De kascommissie heeft bij de ALV een positief oordeel gegeven over de financiële positie en huishouding van de vereniging.
- Censo stopt per direct als sponsor en de sponsorcommissie moet nieuw leven worden ingeblazen. Met de inkomsten uit sponsoren en acties kunnen we de contributie laag houden.
- Tegelijkertijd, we beschikken al jaren over extra geld, ook in de reserves, ook om nieuwe materialen aan te schaffen en acties uit te voeren zoals clinics. Met name van het laatste wordt zeer minimaal gebruik gemaakt.
- Vergoedingen voor met name trainers en jeugdtrainers blijft een gevoelig punt. Echter, als we gaan concurreren met betaalde bijbaantjes dan zijn de kosten niet meer te overzien. Als bestuur vinden we dit ook tegenstrijdig met de identiteit en beleid van onze vereniging. Vrijwilligerswerk hoort namelijk bij het lidmaatschap van de vereniging en heeft niet als doel om geld te verdienen.

Ontwikkelpunten

De primaire taken van het bestuur zijn erop gericht om continuïteit te bieden voor de vereniging. Dit betekent het regelen van zaken zoals badhuur, financieel beheer, ledenadministratie, subsidies, ondersteuning en afstemming over lopende zaken met commissies etc. Om het beleid uit te voeren en te blijven ontwikkelen zijn er voor 2025 een aantal ontwikkelpunten vastgesteld. Hieronder een korte verantwoording hoe hier aan is gewerkt:

Communicatieplan

Via diverse kanalen communiceren we naar leden, sponsoren en andere alle andere betrokkene en geïnteresseerden van onze vereniging. We hebben een eerste stappenplan opgezet hoe we de communicatie voor de toekomst willen versterken. We merken dat we goed gebruik maken van de socials en website. Daarnaast versturen we diverse digitale nieuwsbrieven. In de basis zijn deze onderdelen op orde. Echter, ze zijn verouderd en we kunnen hier nog beter gebruik van maken.

Badwater

We hebben al jaren een structureel tekort aan badwater. Daarom staat dit speerpunt hoog op de agenda. In 2025 hebben we met de afdelingen weer breed gekeken of we dit kunnen verbeteren. Dit hebben we gedaan door verruiming van onze uren te bespreken met zwembaden; bad Hesselingen, Staphorst, de Wijk en ook Steenwijk. Voor de lange termijn ligt de focus op een nieuw zwembad. In 2025 hebben we veel tijd en energie gestoken om een nieuw zwembad in Meppel te krijgen. Samen met bad Hesselingen en de gemeente Meppel, andere zwemsportverenigingen, is het ons gelukt om dit op de politieke agenda te krijgen. Met als resultaat dat het college van burgemeester en wethouders eind 2025 het besluit hebben genomen om aan de gemeenteraad voor te stellen om een nieuw zwembad te bouwen voor Meppel!



M.Z. & P.C. 'DE REEST'

Opgericht 27 juni 1934 aangesloten bij de K.N.Z.B. ♦♦ KvK-nummer 40045742 ♦♦ NL51INGB0003119495

Opleidingen

De sporttechnische afdelingen werken goed aan het versterken van het kader. Er wordt geïnvesteerd in basisopleidingen voor officials en basisscheidsrechter waterpolo. Ook zien we dat er met succes wordt gewerkt aan het opleiden van nieuwe trainers en coaches.

AVG

We werken als vereniging volgens de principes van de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Dit betekent dat we als vereniging zorgvuldig omgaan met persoonsgegevens van leden en ook beeldmateriaal. Als vereniging hebben we hier ook nog wat stappen in te zetten. We hebben inmiddels een stappenplan gemaakt op welke punten we dit willen versterken. In aansluiting op het onderdeel communicatie willen we de onderdelen van de AVG ook opnemen in de vernieuwing van de website, onder andere bij de aanmeldformulieren.

Sponsoring

Een aantal leden heeft gehoor gegeven aan de oproep tijdens de ALV om de sponsorcommissie nieuw leven in te blazen. Deze groep heeft in zeer korte tijd een aantal concrete stappen opgesteld en hier ook direct invulling aangegeven. Zo is de club van 100 opgericht, hebben huidige sponsors de nodige aandacht gekregen en hebben we meerdere nieuwe sponsors mogen verwelkomen.

Projecten en activiteiten

In 2025 heeft het bestuur op een aantal onderdelen ingezet om te werken aan de continuïteit en toekomst van de vereniging. Dit betreft zowel een aantal praktische uitvoeringszaken alsmede een aantal beleidsinhoudelijke ontwikkelingen. De verschillende onderdelen worden hieronder kort toegelicht:

- *Nieuwjaarsreceptie*
Op vrijdag 3 januari werd de nieuwjaarsreceptie gehouden. Met een vol programma voor jong en oud en een grote opkomst was de nieuwjaarsreceptie een groot succes. De pubquiz sloeg goed aan bij de volwassenen. Alle vrijwilligers ontvingen hun jaarlijkse attentie.
- *Optocht Donderdag Meppeldag*
Ook dit jaar hebben we deelgenomen aan de optocht van de Donderdag Meppeldag.
- *Nieuwe zwemlijnen*
Samen met bad Hesselingen hebben we het project gerealiseerd om nieuwe zwemlijnen voor het wedstrijdzwemmen aan te schaffen. In navolging op de nieuwe startblokken hebben we de materialen voor de wedstrijdzwemmen weer op een niveau gekregen die past bij het niveau en de ambities van de afdeling.
- *Sportgala*
Tijdens het sportgala van Meppel hebben we als vereniging weer een mooie prominente rol gepakt. Ditmaal met de nominatie van het waterpoloteam onder de 18 als sportploeg van het jaar.
- *Leerwerkbedrijf*
Dankzij de inzet van de afdeling waterpolo zijn als vereniging erkend als leerwerkbedrijf. Hierdoor kunnen we als vereniging meer en makkelijker stagiaires aan ons binden die ons kunnen helpen met diverse kaderfuncties. In 2025 is dit gelukt met een aantal stagiaires van Landstede Sport en Bewegen die helpen bij de trainingen waterpolo.



M.Z. & P.C. 'DE REEST'

Opgericht 27 juni 1934 aangesloten bij de K.N.Z.B. ♦♦ KvK-nummer 40045742 ♦♦ NL51INGB0003119495

Vertrouwenscontactpersonen

Sinds 2024 heeft de Reest twee personen aangesteld als vertrouwenscontactpersoon. De contactpersoon is aanspreekpunt voor de leden van de vereniging als er sprake is van ongewenst gedrag of als er in strijd gehandeld wordt met de gedragsregels. In 2025 zijn er twee meldingen binnengekomen die zijn opgepakt. Naar aanleiding van de gevoerde gesprekken zijn signalen middels een advies teruggekoppeld richting de voorzitter van de vereniging.

Rooster van aftreden

In de statuten van MZPC de Reest is in artikel 12 geregeld waaruit het bestuur moet bestaan en hoe benoeming zal plaatsvinden. In de statuten is opgenomen dat:

- Bestuursleden worden gekozen voor de tijd van vier jaar.
- Het bestuur van de vereniging bestaat uit ten minste drie meerderjarige leden, die door de algemene vergadering worden gekozen uit de leden, te weten een voorzitter, een secretaris, een penningmeester, en zoveel meer bestuurders als door de algemene vergadering is vastgesteld.
- De functies van secretaris en penningmeester kunnen ook in één hand verenigd zijn. Een niet-voltallig bestuur behoudt zijn bevoegdheden.
- Ingeval van ontstentenis of belet van alle bestuurders of de enig bestuurder, berust het bestuur tijdelijk bij een jaarlijkse door de algemene vergadering aan te wijzen continuïteitscommissie. Voor de gedurende deze periode verrichte bestuursdaden wordt de continuïteitscommissie met het bestuur gelijkgesteld. Ingeval van ontstentenis of belet van een of meer bestuurders, berust het bestuur tijdelijk bij de overblijvende bestuurders.

Zoals reeds is genoemd is Maarten Husselman bij de ALV in 2025 afgetreden en is Hilma Buiten toegetreden. Het rooster van aftreden is hierdoor als volgt:

Bestuurslid	Inschrijfdatum	Eind 1 ^e periode	Eind 2 ^e periode	Eind 3 ^e periode
M. Schuring (voorzitter)	24-2-2016	24-2-2019	24-2-2022	24-2-2026
J. Voogt (penningmeester)	14-1-2020	1-3-2023	1-3-2027	
D. van der Linde (secretaris)	16-3-2022	16-3-2026		
H. Buiten (nog niet benoemd)	12-3-2025	12-3-2029		