



Jaarverslag 2019 – secretariaat / bestuur

Samenstelling bestuur

Bij de algemene ledenvergadering in 2019 hebben Robert Hertogs en Fabian Compagner afscheid genomen van het bestuur. Dit na vele jaren als verdienstelijk bestuurslid actief te zijn geweest. In 2019 is het niet gelukt om de vacatures van secretaris en algemeen bestuurslid ingevuld te krijgen. Wel is in 2019 Jacob Voogt aangesloten bij de bestuursvergaderingen om in 2020 Mark Poelma als penningmeester te vervangen. Mark zijn termijn eindigt in 2020 en zal zich niet herkiesbaar stellen. Daarnaast is Marijn Winters na de zomervakantie 2019 ook aangesloten bij het bestuur om te ervaren of een bestuursfunctie haar iets lijkt. Daarmee was in 2019 de formele samenstelling van het bestuur als volgt:

Voorzitter:	Martijn Schuring
Penningmeester:	Mark Poelma
Secretaris:	<i>vacant</i>
Bestuurslid:	Robert de Vries
Bestuurslid:	Arjan Hoeve
Bestuurslid:	<i>vacant</i>

Vergaderfrequentie

Het bestuur heeft in 2019 volgens frequentie van eens per 6 weken overleg gevoerd en kwam voor de reguliere bestuursvergaderingen 8 keer bij elkaar. Daarnaast zijn er diverse overleggen gevoerd met de technische- en overige commissies.

De algemene ledenvergadering is gehouden op 20 maart 2019 in Herberg het Plein. Het bestuur eert de volgende leden van de lichte 1993 met hun 25-jarig jubileum en ontvangen een bloemetje:

- Robin Wolbers (Tweeka)
- Lucie Pekel (Zwerfkei)
- Jan Soer (Tweeka)
- Mathilde Wever
- Sietske Bovenhuis (Zwerfkei)

Vrijwilliger van het jaar: Annet Vreeling; reeds gehuldigd tijdens nieuwjaarsborrel, ontvangt een oorkonde. De ALV heeft een voorstel ontvangen om Carla Vonk te benoemen als lid van verdienste. Het bestuur heeft besloten dit voorstel over te nemen en Carla wordt tijdens de ALV verrast met de eretitel lid van verdienste.

Projecten en activiteiten

In 2019 heeft het bestuur op een aantal onderdelen ingezet om te werken aan de continuïteit en toekomst van de vereniging. Dit betreft zowel een aantal praktische uitvoeringszaken alsmede een aantal beleidsinhoudelijke ontwikkelingen. De verschillende onderdelen worden hieronder kort toegelicht:

- *Nieuwjaarsreceptie + nieuwsbrief*
Op 13 januari is de nieuwjaarsreceptie gehouden in de kantine van bad Hesselingen. De nieuwjaarsreceptie was goed bezocht en alle vrijwilligers zijn bedankt voor hun inzet van het afgelopen jaar met een speciale fles shampoo in clubkleuren en met club logo. Er was voor de leden een zeer gevarieerd programma met vrij zwemmen, een kleurplaatwedstrijd en een verloting. Ook is de nieuwjaarsbijeenkomst aangekondigd met een papieren nieuwsbrief, de watermug nieuwe stijl, die door veel leden en oud-leden zeer positief is ontvangen.
- *Bezuinigingen gemeente Meppel*
In de zomer van 2019 besloot de gemeenteraad van Meppel om alle sportsubsidies inclusief de zwemsportsubsidie met ingang 2020 te korten met 5%. Voor de vereniging heeft dit grote financiële consequenties. Als bestuur hebben we vele gesprekken gevoerd met de gemeente Meppel, ambtenaren, wethouder en raadsfracties om de bezuinigingen van tafel te krijgen. We hebben hier onder andere een beleidsbrief voor opgesteld en ingesproken bij de gemeenteraad. We zijn goed op de agenda gekomen. Eind 2019 waren de gesprekken voor een oplossing nog niet afgerond.
- *Onderzoek sportaccommodaties gemeente Meppel*
Om het toekomstige gebruik van sportaccommodaties in Meppel te bepalen is de gemeente Meppel een inventarisatie gestart naar de sportaccommodaties. Omdat het zwembad formeel is ondergebracht bij de



M.Z. & P.C. 'DE REEST'

Opgericht 27 juni 1934 aangesloten bij de K.N.Z.B. ♦♦ KvK-nummer 40045742 ♦♦ NL51INGB0003119495

Stichting Zwembad Meppel werd het zwembad aanvankelijk niet meegenomen in het onderzoek. Na verzoek zijn we toch meegenomen en hebben we kenbaar gemaakt welke knelpunten we ervaren in het tekort in badwater, de afnemende kwaliteit van het zwembad en de noodzaak om na te denken over een nieuw zwembad met groter wedstrijdbad.

- **VOG**
In 2019 zijn we gestart de invoering van de VOG voor diverse vrijwilligersfuncties. We hebben hiervoor een hele procedure doorlopen om als vereniging geaccrediteerd te worden en gratis VOG aanvragen te kunnen doen.
- **Sportakkoord Meppel**
In aansluiting op het landelijk sportakkoord is in Meppel ook het opstellen van een lokaal sportakkoord gestart. In een lokaal sportakkoord worden de ambities ten aanzien van sport benoemd voor de komende jaren. Dit ter versterking van de lokale sport en het inzetten van sport als middel. Als vereniging hebben we uitgebreid bijgedragen aan het opstellen van het Meppeler sportakkoord. In de komende jaren biedt dit mogelijk kansen ten aanzien van subsidies en verenigingsondersteuning.
- **Plaatjesactie Jumbo**
In 2019 hebben we een unieke kans gekregen om deel te nemen aan de plaatjesactie voor sportverenigingen in Meppel. Een kans die nog nooit is voorgekomen en ook niet zo snel meer zal plaatsvinden. Een unieke kans voor de promotie en extra financiële impulsen voor de vereniging. Een mogelijkheid die organisatorisch veel heeft gevraagd maar die we met beide handen hebben aangegrepen.
- **Speerpunten**
In 2019 heeft het bestuur verder gewerkt aan een aantal speerpunten. Met name de perikelen met de subsidies heeft het bestuur geen tijd gegund om het beleidsplan te maken. De speerpunten waar onder andere aan is gewerkt zijn; vrijwilligers, badwater en betrokkenheid vereniging / clubgevoel.
- **Ochtenduur**
In 2019 is de ochtendtraining voor alle leden gecontinueerd. Het gebruik van het ochtenduur is wisselend met circa 10-15 leden. We merken als bestuur dat het trainen op de ochtend vooral als een aanvulling wordt gezien en niet ter vervanging van het trainen op de drukke avonden. Er zal blijvend geïnvesteerd moeten worden om het ochtenduur bekend en aantrekkelijk maken zodat het uur rendabel wordt en op termijn mogelijk een bijdrage kan leveren in het oplossen van het probleem aan beschikbaar badwater.

Externe contacten

Het bestuur heeft de contacten en relaties met o.a. Gemeente Meppel (subsidies, politiek en sport), Bad Hesselingen (huur trainings- en wedstrijdaccommodatie) goed onderhouden. Daarnaast is er in het kader van het zoeken naar badwater ook contact en afstemming geweest met omliggende zwembaden/verenigingen en de KNZB.

Financieel in balans

De financiële situatie van de vereniging is voldoende te noemen. Bij besluit van de ALV 2018 heeft er voor het eerst sinds jaren een verhoging plaatsgevonden van de contributie. Een verhoging van de contributie is toen als volgt vastgesteld, een verhoging in twee stappen:

- op 01-01-2018 is het uurtarief verhoogd van €18.50 naar €22.00
- op 01-01-2019 is het basis tarief contributie verhoogd van €25.00 naar €27.50

2019 is met een positief resultaat afgesloten en is er in tegenstelling tot de begroting geen opname gedaan uit het eigen vermogen. Door de hoogte van badhuur en de afhankelijk van subsidies blijft de financiële situatie van onze vereniging een belangrijk aandachtspunt. Zeker als we met oog op de toekomst een aantrekkelijke vereniging willen blijven. Dit laatste vraagt een sterk kader met bijbehorende vergoedingen en het investeren in kwaliteit van onder andere materialen en PR/communicatie. Een aantal belangrijke punten:

- Subsidies veilig: voor zowel de zwemsportsubsidie (trainingen en wedstrijden) als voor de jeugdsubsidie (aantal jeugdleden < 12 jaar) zijn de aanvragen gehonoreerd en tot uitkering gekomen. Het niveau van de subsidies is gelijk gebleven aan de voorgaande jaren. De gemeente vergoedt nog steeds 60% van de kosten van de badhuur.
- Kosten Bad Hesselingen: met een jaarlijkse indexering zijn ook de kosten voor de huur van het 'zwemwater' binnen redelijke grenzen gebleven.



M.Z. & P.C. 'DE REEST'

Opgericht 27 juni 1934 aangesloten bij de K.N.Z.B. ♦♦ KvK-nummer 40045742 ♦♦ NL51INGB0003119495

- De kascommissie heeft bij de ALV 2019 een positief oordeel gegeven over de financiële positie en huishouding van de vereniging.

Tot slot is tijdens de ALV van 2019 het voorgestelde financiële kader MZPC de Reest aangenomen dit per ingaande 01-01-2020. Hiermee hebben we afspraken gemaakt over ons financiële beleid. Eén van de kaders betreft het indexeren van de jaarlijkse contributie conform de consumentenprijsindexering (CPI).

Rooster van aftreden

In de statuten van MZPC de Reest is in artikel 12 geregeld waaruit het bestuur moet bestaan en hoe benoeming zal plaatsvinden. In de statuten is opgenomen dat:

- bestuursleden worden gekozen voor de tijd van drie jaar
- Jaarlijks treden één of meer van deze bestuursleden af na afloop van de algemene vergadering, waarin het bestuur rekening en verantwoording doet over het afgelopen boekjaar, volgens een door het bestuur op te maken rooster, ook al is de termijn van drie jaar nog niet dan wel reeds eerder in dat boekjaar verstreken.
- De termijn vangt aan daags na de vergadering waarin tot de benoeming werd besloten.
- De termijn eindigt in het derde boekjaar volgend op dat van de benoeming en wel daags na de eerste in dat boekjaar te houden algemene vergadering, ongeacht of de termijn al wel of nog niet is verstreken.
- De aftredenden zijn, behoudens het in lid 7 bepaalde (overlijden/bedanken/stoppen lidmaatschap), terstond herkiesbaar; wie in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt op het rooster de plaats van zijn voorganger in.

Zoals reeds eerder genoemd zijn Robert Hertogs en Fabian Compagner in 2019 afgetreden. Er zijn geen nieuwe bestuursleden benoemd. Het rooster van aftreden is hierdoor als volgt:

Bestuurslid	Inschrijfdatum	Eind 1 ^e periode	Eind 2 ^e periode
E.M. Schuring (voorzitter)	24-2-2016	24-2-2019	24-2-2022
M. Poelma (penningmeester)	1-3-2017	1-3-2020	-
A.J. Hoeve (bestuurslid)	24-2-2016	24-2-2019	24-2-2022
R.M. de Vries (bestuurslid)	30-10-2014	30-10-2017	30-10-2020
Vacant (secretaris)	-	-	-