



M.Z. & P.C. 'DE REEST'

Opggericht 27 juni 1934 aangesloten bij de K.N.Z.B. ♦♦ Kvk-nummer 40045742 ♦♦ NL51INGB0003119495

Jaarverslag 2017 – secretariaat / bestuur

Samenstelling bestuur

Bij de algemene ledenvergadering in 2017 is Mark Poelma benoemd als penningmeester. Gerard Graafsma is afgetreden als penningmeester en zijn inzet in de afgelopen jaren is enorm gewaardeerd. De financiële huisvesting was perfect op orde en de financiën van de vereniging zijn ronduit gezond.

Edwin Koelink is in 2017 nog gestart als ad-interim voorzitter maar vanwege zijn benoeming als directeur van bad Hesselingen kan deze functie inhoudelijk niet gecombineerd worden met het voorzitterschap. Edwin is in het voorjaar van 2017 formeel gestopt en uitgeschreven als bestuurslid. Martijn Schuring heeft zijn rol als ad-interim voorzitter overgenomen. Daarmee was in 2017 de samenstelling van het bestuur als volgt:

Voorzitter (ad interim):	Martijn Schuring
Penningmeester:	Mark Poelma
Bestuurslid:	Robert de Vries
Bestuurslid:	Arjan Hoeve
Bestuurslid:	Annet Vreeling
Bestuurslid:	Fabian Compagner
Bestuurslid:	Robert Hertogs

Vergaderfrequentie

Het bestuur heeft in 2017 volgens frequentie van eens per 6 weken overleg gevoerd en kwam voor de reguliere bestuursvergaderingen 8 keer bij elkaar. Daarnaast heeft er in diverse overleggen afstemming plaatsgevonden met de technische- en overige commissies.

De algemene ledenvergadering is gehouden op 1 maart 2017. Tijdens de vergadering is Trudy van Dijk benoemd als vrijwilliger van het jaar, Hannie Peeters als lid van verdienste en Melanie Voogt als erelid.

Projecten en activiteiten

In 2017 heeft het bestuur op een aantal onderdelen ingezet om te werken aan de continuïteit en toekomst van de vereniging. Dit betreft zowel een aantal praktische uitvoeringszaken alsmede een aantal beleidsinhoudelijke ontwikkelingen. De verschillende onderdelen worden hieronder kort toegelicht:

- *Nieuwjaarsreceptie*
Op 8 januari is de nieuwjaarsreceptie gehouden in de kantine van bad Hesselingen. De nieuwjaarsreceptie was goed bezocht en alle vrijwilligers zijn bedankt voor hun inzet van het afgelopen jaar met een chocolade plaquette.
- *Handboek*
In 2017 is het verenigingshandboek van MZPC de Reest voltooid. In het handboek staat allerlei informatie zoals de structuur van de vereniging, de verschillende commissies, het huishoudelijk reglement en allerlei andere praktische informatie zoals verzekeringen etc.
- *Speerpunten*
In 2017 heeft het bestuur een aantal speerpunten benoemd die verder uitgewerkt gaan worden in deeltrajecten. De speerpunten zijn onder andere gericht op vrijwilligers en badwater. Voor badwater is een succesvolle brainstormsessie gehouden met diverse leden vanuit alle afdelingen.
- *Vrijwilligersbeleidsplan*
Om voort te kunnen bestaan is het belangrijk dat onze vereniging in de toekomst verzekerd is van voldoende vrijwilligers. Om die reden heeft het bestuur besloten om in 2017 het vrijwilligersbeleid op te stellen. De notitie geeft inzicht in het vrijwilligersbeleid van MZPC de Reest. Naast de algemene kaders staat in de notitie aangegeven wie waar binnen onze vereniging voor verantwoordelijk is. Ook is benoemd hoe we de komende jaren het vrijwilligerswerk verder willen ontwikkelen.



M.Z. & P.C. 'DE REEST'

Opgericht 27 juni 1934 aangesloten bij de K.N.Z.B. ♦♦ KvK-nummer 40045742 ♦♦ NL51INGB0003119495

- *Nieuwe leden Nijeveen & De Wijk*

In 2017 is het zwembad "De Duker" in Nijeveen gesloten. Als bestuur zijn we direct in contact getreden met diverse verenigingen om de mogelijkheden voor samenwerking te onderzoeken. Dit waren onder andere de triatlon vereniging, de Veenkers en de Reddingsbrigade. Uiteindelijk zijn er diverse leden overgestapt naar onze vereniging. Onder andere naar de afdeling Tweeka.

Ook is de zwemvereniging de Reestduikers uit de Wijk in 2017 opgehouden te bestaan. We zijn als bestuur in overleg getreden met het bestuur, leden en trainers van de Reestduikers. Uiteindelijk heeft een grote groep leden de overstap gemaakt naar onze vereniging. Dit heeft er ook voor gezorgd dat we onze trainingsuren voor zwemmen hebben uitgebreid op de woensdagmiddag en zaterdagochtend.

- *Uitbreiding baduren*

We zijn een sterk groeiende vereniging. Door het sluiten van het zwembad in Nijeveen en het stoppen van diverse verenigingen in de dorpen rondom Meppel is de regionale positie van onze vereniging voor de zwemsport nog belangrijker geworden. Voldoende badwater is daarbij van groot belang om de zwemsport goed te kunnen faciliteren. Een aantal trainingsmomenten staan door het hoge aantal leden onder druk. Het zwemuur van de Tweeka is bijvoorbeeld tot het maximum bezet. Om meer trainingsfaciliteiten en badwater te bieden is het bestuur constant in overleg met bad Hesselingen. Dit heeft in 2017 als resultaat opgeleverd dat we op de maandag de ochtendtraining hebben geïntroduceerd. Daarnaast is het zwemuur op de woensdagmiddag uitgebreid van 2 banen naar een volledig bad en is er op de zaterdagochtend een extra trainingsuur gecreëerd.

- *Nieuwe clubkleding*

Bij een vereniging hoort clubkleding. Dit geeft identiteit aan de vereniging en versterkt voor leden de onderlinge verbinding. In 2017 hebben we een nieuwe kledinglijn geïntroduceerd. De clubkleuren zijn nog steeds rood/wit maar de uitstraling en stijl is in een nieuw "look". Vanuit het opgebouwde kledingfonds is door het bestuur besloten om aan trainers de nieuwe clubkleding te schenken.

- *Nieuwsbrief*

We leven in een digitaal tijdperk. Maar door de hoeveelheid aan social media, digitale nieuwsbrieven etc. merken we dat informatie niet altijd even goed overkomt. Daarom hebben we eind 2017 een hardcopy nieuwsbrief uitgebracht. In de nieuwsbrief is informatie gepubliceerd over allerlei ontwikkelingen binnen onze vereniging en diverse afdelingen.

Externe contacten

Het bestuur heeft de contacten en relaties met o.a. Gemeente Meppel (subsidies, politiek en sport), Bad Hesselingen (huur trainings- en wedstrijdaccommodatie) goed onderhouden. Daarnaast is er in Meppel een nieuwe sportadviesraad opgericht vanuit de sportverenigingen, de zogeheten "sportkoepel". Als bestuur zijn we hierbij aangehaakt.

Financieel in balans

De financiële situatie van de vereniging is voldoende te noemen. Bij besluit van de ALV 2017 heeft er wederom geen verhoging plaatsgevonden van de contributie. In 2017 is jaar wel met een negatief resultaat afgesloten. Op verzoek van de afdelingen zwemmen en waterpolo is er eenmalig extra budget beschikbaar gesteld voor het opleiding van kader en het aanschaffen van extra materialen. Het tekort van € 3.000 op de jaarrekening is ten laste gebracht van de voorziening "materialen". Door stijgende kosten voor badwater, en het opleiden van kader verwachten we voor de komende jaren wel de contributie te moeten verhogen. Een aantal belangrijke punten:

- Subsidies veilig: voor zowel de zwemsportsubsidie (trainingen en wedstrijden) als voor de jeugdsubsidie (aantal jeugdleden < 12 jaar) zijn de aanvragen gehonoreerd en tot uitkering gekomen. Het niveau van de subsidies is gelijk gebleven aan de voorgaande jaren.
- Kosten Bad Hesselingen: met een jaarlijkse indexering zijn ook de kosten voor de huur van het 'zwemwater' binnen redelijke grenzen gebleven.
- De kascommissie heeft bij de ALV 2017 een positief oordeel gegeven over de financiële positie en huishouding van de vereniging.